



Ein starker ALV im Brandenburger Land.

Alexander Holmig
Arbeitslosenverband Deutschland
Landesverband Brandenburg e.V.
Bahnhofstraße 1A
14774 Brandenburg an der Havel

E-Mail: alexander.holmig@alv-brandenburg.de
Tel.: 03381 804216
Fax: 03381 804215

Lorlita Weimann
Arbeitslosenverband Deutschland
Landesverband Brandenburg e.V.
Torgauer Str. 8
04924 Bad Liebenwerda

E-Mail: lorlita.weimann@alv-brandenburg.de
Tel.: 035341 12410
Fax: 035341 493897

www.alv-fairplay.de



FAIRPLAY- LOTSEN

für Konfliktbearbeitung und
demokratische Beteiligung



in Aktion!

Gefördert durch das Bundesministerium des Innern im Rahmen
des Bundesprogramms „Zusammenhalt durch Teilhabe“.



Arbeitslosenverband Deutschland
Landesverband Brandenburg e.V.



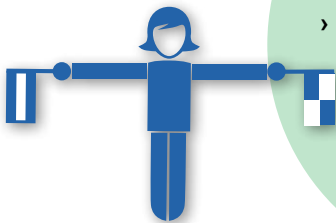
Ein starker ALV im Brandenburger Land.

Die Begleitung sozial benachteiligter Menschen reicht im ALV Brandenburg mit seinen landesweiten Einrichtungen und Mehrgenerationenhäusern von der Sozialberatung, über Schuldner- und Insolvenzberatungen, der Versorgung mit Lebensmitteln in Tafeln, Möbelbörsen, Kleiderkammern bis hin zu Jugend und Freizeitprojekten.

Unsere Mitglieder sowie haupt- und ehrenamtlich Beschäftigten wissen, wie wichtig gegenseitiges „Fairplay“ bei der Bewältigung dieser verantwortungsvollen Aufgaben ist. Der Verband bietet ihnen hier fachliche Unterstützung mit neuen Möglichkeiten für interne Beratung, Konfliktbearbeitung und aktive Beteiligung.

Verantwortung:

- › Vertrauensperson (Datenschutz)
- › problembewusst, aufmerksam gegenüber undemokratischem Verhalten
- › lösungsorientierte und transparente Arbeitsweise

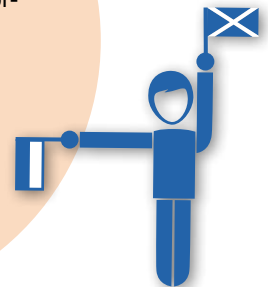


Aufgaben:

- › anlassbezogene Beratung und Vermittlung bei Kommunikationsbedarf und/oder Konfliktsituationen
- › eröffnen Raum, Probleme zu thematisieren und besprechbar zu machen
- › geben Hinweise und Hilfestellung im Umgang mit undemokratischem Verhalten, abwertenden Einstellungen, extremistischen bzw. nicht akzeptablen Denk-, Rede- oder Schreibweisen
- › leisten Aufklärung, fördern Toleranz für ein besseres Miteinander, wirken als Multiplikatoren
- › sind Zuhörer und Korrektiv außerhalb der Hierarchie

Kompetenzen:

- › sind qualifiziert und sensibilisiert für Kommunikation und Konflikte
- › ermöglichen professionellen Informationsfluss anstatt „Flurfunk“
- › selbständige Ratgeber für ein besseres Miteinander
- › begleiten Arbeitsprozesse im Rahmen des ALV-Qualitätsmanagements



Für die Weiterentwicklung einer vielfältigen, demokratischen Gemeinwesen- und Engagementkultur sorgen unsere verbandsinternen „**FAIRPLAY-Lotsen für Konfliktbearbeitung und demokratische Beteiligung**“ die – untereinander vernetzt – landesweit in den Einrichtungen des ALV zum Einsatz kommen.



Name: _____

Einrichtung: _____